

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Aika 21.05.2025, klo 17:00 - 18:45

Paikka Heinsuon koulu, kabinetti, Terveystie 10 Hollola

Käsitellyt asiat

- § 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 21 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 22 Asialistan hyväksyminen**
- § 23 Ajankohtaiset asiat**
- § 24 Toiminnan uudelleenorganisointi henkilöstön osalta, esihenkilövastuu aluetoimistopäälliköille**
- § 25 Talousarviomuutokset 2025 Päijät-Hämeen työllisyysalue**
- § 26 Kuntakohtainen lisämääräraha Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelmaan**
- § 27 Palkkatukilinjaukset 2025 1. tarkennus**
- § 28 Talousarvion toteutuminen P-H työllisyysalue 1-4 2025**
- § 29 Ilmoitusasiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Helena Maattola, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Sari Sikkilä, 2. varapuheenjohtaja
Marko Heino
Rauno Hännikäinen
Lilli Karola, varajäsen
Mari Kurisjärvi
Siiri Mertakorpi
Pekka Raitala
Jukka Tammelin
Vesa Teräs
Kristiina Vanhala-Selin

Muut saapuvilla olleet

Miia Jalli, hallintokoordinaattori, sihteeri
Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, esittelijä

Poissa

Hilkka Kemppi
Veikko Kotolahti

Allekirjoitukset

Helena Maattola
Puheenjohtaja

Miia Jalli
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.05.2025

21.05.2025

Lilli Karola

Mari Kurisjärvi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.hollola.fi 22.5.2025

Miia Jalli

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Hilikka Kemppe ja Veikko Kotolahti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lilli Karola ja Mari Kurisjärvi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

§ 22

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

Päätös

Hyväksyttiin kokouksen asialista seuraavin täsmennyksin ja muutoksin:
käsittelyjärjestys muutettiin siten, että pykälä 28 käsitellään ennen pykälää 24.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Ajankohtaiset asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Työllisyysaluejohtaja esittelee ajankohtaiskatsauksen. Esitysmateriaali liitetään työllisyyslautakunnan Teams-kanavalle.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan ajankohtaisen katsauksen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Toiminnan uudelleenorganisointi henkilöstön osalta, esihenkilövastuu aluetoimistopäälliköille

HOLDno-2025-493

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Päijät-Hämeen työllisyysalueen valmistelun aikana organisaatiota rakennettiin siten, että jokaisella neljällä palvelupäälliköllä on oma substanssivastuutiimi, joita ovat aikuiset -tiimi, nuoret ja vieraskieliset -tiimi, alkupalvelut ja TYM-työ -tiimi, sekä työnantaja- ja yhteiset palvelut -tiimi. Kolmella palvelupäälliköllä on myös vastuu yksittäisestä aluetoimistosta. Tyovoimapalvelujen toiminnan käynnistettyä on todettu, että niin henkilöstön kuin kuntien näkökulmasta tämä organisoitumismalli ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla.

Henkilöstö on kokenut, että viestintä substanssitiimien välillä ei toimi riittävällä tavalla, myös esihenkilön on ollut vaikea tukea omaa substanssitiimin henkilöstöä muissa aluetoimistoissa. Tiimiytyminen aluetoimistossa substanssitiimien välillä ei myöskään ole toiminut riittävästi. Asiakasmäärät ovat myös jakautuneet epätasaisesti. Tämä jo aikaisemmin todettu tilanne, on tullut myös ilmi maaliskuun lopulla tehdyssä henkilöstökyselyssä. Jatkossa aluetoimistomallin myötä ovat myös sijaistamistilanteet helpompia järjestää poissaolojen ja lomien ajalta.

Kunnat ovat myös esittäneet toiveen säännöllisimmille aluetoimistopalavereille, mikä mahdollistaa sujuvamman tiedonvaihdon. Aluetoimistot myös eroavat toisistaan, jolloin aluetoimistopäällikkö pystyy paremmin keskittymään oman alueensa kuntiin. Näin vuoropuhelu vahvistuu ja tukee kuntien elinvoiman kasvua parhaalla mahdollisella tavalla.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää, että Päijät-Hämeen työllisyysalueen esihenkilövastuu muodostuu 1.6. lähtien aluetoimistoittain.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Elinvoimajohtaja, palvelussuhdeasiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Talousarviomuutokset 2025 Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2025-315

Valmistelija / lisätiedot:

Maarit Kuivala-Ruiz, talouspäälikkö, maarit.kuivala-ruiz@hollola.fi

Liitteet

- 1 Taulukko kuntakohtaisista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista
- 2 VN 5956 2025 TEM 62 Päätös työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvien korvausten maksamisesta

Kunnanhallitus on antanut ohjeen vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelman laadintaan. Talousarvion laadintaohjeen mukaan Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilikauden yli-/alijäämän tulee olla 0 €.

Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava valtuuston hyväksymää talousarviota. Valtuusto on 11.11.2024 § 59 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025 ja työllisyyslautakunta on hyväksynyt Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelman 10.12.2024 § 20.

Kuntalain mukaan valtuusto päättää muutoksista talousarvioon. Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle talousarviovuoden aikana.

Työ- ja elinkeinoministeriö maksaa valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta annetun lain (383/2023), jäljempänä voimaannpanolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa tarkoitetut korvaukset kunnille ja työvoimaviranomaisille liitteen 1 (Taulukko kuntakohtaisista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista) mukaisesti 30.4.2025 mennessä. Korvaukset maksetaan valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.51 (Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, siirtomääräraha 2v) määrärahasta, joka on siirtynyt käytettäväksi vuonna 2025.

Maksatus korvaa valtiolta siirtyneen henkilöstön lomapalkkavelan ja voimaannpanolain 11 §:n 2 momentin mukaan valtio korvaa työvoimaviranomaisille siirtyvien julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) nojalla tehtyjen päätösten perusteella maksettavaksi tulevat tuet ja korvaukset valtion talousarvion rajoissa siltä osin kuin ne kohdistuvat 1 päivää tammikuuta 2025 edeltävään aikaan. Liitteessä 2 (VN 5956 TEM 62 Päätös työvoimapalvelujen siirtoon liittyvien korvausten maksamisesta) tuet ja korvaukset ovat eritelty tarkemmin.

Siltä osin, kun korvausten piirissä olevat sidonnat on tehty valtion järjestämisvastuun aikaan arviomäärärahamomenteilta, sovelletaan korvauksiin valtion talousarviossa määritettyä enimmäismäärää. Enimmäismäärän vuoksi korvauksen määrää alennetaan kaikkien työvoimaviranomaisten osalta 17,08 prosenttia täysimääräiseen arviomäärärahamomenteilla tehtyyn maksamattomaan työvoimaviranomaisille siirtyneeseen sidontaan nähden.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Näin ollen Hollolan kunta on vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena saanut maksatuksen arvoltaan 1 212 214€, joka käsitellään talousarviossa tulona ja menona.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvion muutospainesta on raportoitu talousarvion seurantaraportin 30.4.2025 yhteydessä.

Päijät-Hämeen työllisyysalueelle on hankittu ajanvaraus- ja videoneuvottelujärjestelmä tietohallintopäällikön viranhaltijapäätöksellä 2.12.2024 § 5. Hankinnan hinta on 80 000,01€. Investointien talousarviossa vuodelle 2025 ei ole huomioitu ajanvarausjärjestelmän

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy omalta osaltaan edellä mainitut muutosesitykset ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että Päijät-Hämeen työllisyysalueen tuloarviota nostetaan 1 212 214 euroa ja kuluarviota nostetaan 1 212 214 euroa edellä mainittujen muutosten takia. Muutosesityksessä työllisyysalueen sitova yli-/alijäämä on 0 euroa. Ja hyväksyy omalta osaltaan ajanvaraus- ja videoneuvottelujärjestelmän irtaimen omaisuuden investointimäärärahan 80 000,01 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Tiedoksi: Hallinto- ja talousjohtaja, talouspäällikkö, elinvoimajohtaja ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen taloussuunnittelija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Kuntakohtainen lisämääräraha Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelmaan

HOLDno-2025-496

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Päijät-Hämeen työllisyysalueen talousarvion raami on rakennettu kuntiin työvoimapalvelujen toimintaan osoitetun valtion osuuden suuruuden pohjalta huomioiden kunnan laajan työttömyyden asteen, työvoiman ja vieraskielisten määrän kunnassa. Erikseen on yhteistyösopimuksessa sovittu, että suoraan asiakkaaseen (kuntalaiseen) kohdistuvat kulut kohdennetaan aiheuttamisperiaatteella asiakkaan kotikuntaan.

Vuoden 2025 alussa kun valtiolta siirtyivät niin asiakkaat ja heihin kohdistuvat päätökset, mm. työttömän työllistymistä tukeva palkkatuen määrä, tuli ilmi, että tukien ja avustusten sidonta-asteet poikkeavat merkittävästi Päijät-Hämeen työllisyysalueen kuntien välillä.

Päätökset sitovat etupainotteisesti käyttösuunnitelmaan varattuja resursseja. Vuoden alussa on jo todettu, että käyttösuunnitelmaan varatut resurssit eivät tule riittämään kaikissa kunnissa koko vuodelle, vaikka niitä on säännöstelty heti toiminnan käynnistettyä.

Keskeistä on sopeuttaa työllisyysalueen talousjärjestelmä aiempaan kulurakenteeseen, jossa kuntakohtaisuudella ei ole ollut merkitystä (ELY-alueitaso). Aiempi kustannusrakenne palkkatuen osalta on ollut siis erilainen kuin nyt toteutettava talouskehys. Tämä näkyy kuntien erilaisina sidontaprosentteina ja työllisyysalueen mahdollisuutena sitoa päätöksillä etuuksia.

Kunnan, niin halutessaan, olisi hyvä lisätä lisämäärärahaa työllisyysalueelle erityisesti työllistämisen tukeen (palkkatuki) tai katsomaansa koulutukseen aiheuttamisperustepohjaisesti. Työllisyysalueen käyttösuunnitelmassa lisäys ei vaikuttaisi palvelualueita sitovaan yli/alijäämään, vaan se pysyisi nollana. Kunnan kohdennettua erillistä lisämäärärahaa ei huomioitaisi tilinpäätöslaskennan tasauslaskussa, vaan vastuukunta laskuttaisi sen aiheuttamisperiaatteella. Vastuukunta tarvitsee yksittäisen jäsenkunnan lisämäärärahan päätöksestä otteen kirjanpitoa ja laskutusta varten.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta myöntää jäsenkunnille mahdollisuuden osoittaa lisämääräraha aiheuttamisperiaatteella kohdennettaviin tukiin ja koulutukseen oman kuntansa asukkaille. Lisämäärärahaa esittävä kunta toimittaa vastuukunnalle päätöksestä otteen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Jäsenkunnat, talous- ja hallintojohtaja, talouspäällikkö, palvelualueen
taloussuunnittelija, elinvoimajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Työllisyyslautakunta, § 4, 21.01.2025

Työllisyyslautakunta, § 27, 21.05.2025

§ 27

Palkkatukilinjaukset 2025 1. tarkennus

HOLDno-2025-33

Työllisyyslautakunta, 21.01.2025, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Palkkatukilinjaukset_2025_1

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Palkkatuki on rahallinen korvaus työnantajalle siitä, että työnantaja voi joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän työnohjaukseen työllistettävän vähäisen työkokemuksen, vanhentuneen osaamisen tai esimerkiksi vamman tai sairauden vuoksi.

Palkkatukea voidaan myöntää niin toistaiseksi voimassa olevaan kuin määräaikaiseenkin työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen. Palkkatukea voidaan myöntää myös osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos työvoimaviranomainen pitää osa-aikatyötä tarkoituksenmukaisena, ja sen nähdään edistävän henkilön mahdollisuuksia päästä työmarkkinoille. Tämä saattaa olla perusteltua esimerkiksi, jos on kyse osatyökykyisen työllistymisestä.

Palkkatuen myöntämisen perusteista säädetään laissa Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380.

Hallituksen linjauksen mukaisesti palkkatuen myöntämisen ehtoja on muutettu 1.1.2025 alkaen kohdistumaan yksityiselle sektorille työllistymisen edistämiseksi. Useissa palkkatuen vaikuttavuutta arvioineissa tutkimuksissa on havaittu, että yksityisen sektorin työnantajalle myönnetyllä palkkatuella on positiivisia vaikutuksia työllistetyn työssäoloon ja tuloihin palkkatukijakson jälkeen. Näin ollen muutoksella kohdennetaan palkkatukea tilanteisiin, joilla on havaittu positiivisia työllisyysvaikutuksia. Lakimuutokset työssäoloehdon kertymiseen vaikuttavat myös omalta osaltaan palkkatuella työllistämisen mielekkyyteen kuntien haastavan talouden tilanteen näkökulmasta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Päijät-Hämeen työllisyysalueella palkkatukea kohdistetaan käyttösuunnitelman rajoissa, erityisesti tukemaan ammatillisen osaamisen parantamista ja oppisopimuksella koulutettaviin vakituiseen työsuhteeseen työllistettäviin henkilöihin. Näin turvataan osaavan työvoiman saatavuus, ja tuki kohdistuu selkeästi työllistymiseen. Päijät-Hämeen työllisyysalue kannustaa alueensa kuntia kohdistamaan suoraan yhdistyksille tukea palkkatuen sijaan, jotta nämä voivat jatkaa kuntalaisten aktivoimista tarjoamalla ensimmäisiä tuettuja askeleita kohti avoimia työmarkkinoita.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää, että palkkatukea myönnetään Päijät-Hämeen Työllisyysalueella harkinnanvaraisesti käyttösuunnitelman puitteissa kuntakohtaisesti, liitteenä olevan taulukon mukaisesti noudattaen Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380 laissa säädettyjä ehtoja (Liite 1 Palkkatukilinjaus 2025).

Päätös

§ 4 Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merk. kokouksessa asiantuntijana Eero Häyrinen.

Työllisyyslautakunta, 21.05.2025, § 27

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Palkkatukilinjaus_2025_ehdotettu 5_2025

Työllisyyslautakunta on linjannut 21.1.2025 palkkatuen myöntämisestä Päijät-Hämeen työllisyysalueella. Tuolloin on todettu, että työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja sekä palkkatukea kohdistetaan käyttösuunnitelman rajoissa erityisesti oppisopimuksella koulutettaviin vakituiseen työsuhteeseen työllistettäviin henkilöihin. Tammikuun päätöksen pohjalta palkkatukea on myös myönnetty määräaikaan työsuhteisiin.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelmaan kohdistui jo vuoden alussa runsaasti sidontoja myönnettäviin tukiin ja korvauksiin. Sidonta-astetta on seurattu aktiivisesti kuluneella kaudella. Palkkatukeen suunnitellun määrärahan nyt merkittävästi vähetessä ehdotetaan palkkatuen myöntämisen rajaamista vakituisiin työsuhteisiin tai vähintään 12 kk kestäviin työsuhteisiin liitteenä olevan taulukon mukaisesti. Näin palkkatuki kohdistuu pitkäaikaiseen työllistämiseen ja palkkatuen vaikuttavuus paranee. Kuntien sidonta-asteet vaihtelevat, mutta palkkatukilinjausta ei voi tehdä kuntakohtaisesti tasavertaisen kohtelun vuoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Työllisyyslautakunta päättää myöntää palkkatukea Päijät-Hämeen työllisyysalueella ammatillisen osaamisen kehittämisen osalta vain vakituisiin työsuhteisiin tai vähintään 12 kk kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Tiedoksi: jäsenkunnat, elinvoimajohtaja , palvelupäällikkö Häyrinen,
talouspalvelut@hollola.fi, talouspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 28

Talousarvion toteutuminen P-H työllisyysalue 1-4 2025

HOLDno-2025-476

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 KORJATTU V2 P-H_TYÖLLISYYSALUE_Talousarvion toteutuminen 1-4 2025

Talousarvion toteutuminen sisältää Päijät-Hämeen työllisyysalueen taseyksikön tuloslaskelman. Lisäksi esitetään vastuualueiden liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen toteutuminen. Katsauksessa on myös esitetty toiminnallisten tavoitteiden ja riskienhallintatoimenpiteiden toteutuminen, ilmasto- ja ympäristötoimenpiteiden toteutuminen.

P-H työllisyysalueen liikevaihto ja liiketoiminnan kulut ovat kehittyneet pääosin talousarvion mukaisesti.

P-H työllisyysalueen liikevaihdon ylijäämä on 30.4.2025 2,4 milj. euroa.

Osavuositarkastuksessa esitettyjen muutospaineiden osalta tuodaan talousarvion muutosesitys lautakunnan käsiteltäväksi.

Liitteenä raportti talousarvion toteutumisesta tammi-huhtikuulta 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee talousarvion toteutumisen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

hallinto- ja talousjohtaja, talouspalvelut, talouspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 29

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

--

Esityslistat

--

Kirjeet

--

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Päätös

Ilmoitusasioita ei ollut.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§20, §21, §22, §23, §25, §28, §29

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§24, §26, §27

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Hollolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hollolan kunta.

Hollolan kunta / Kirjaamo
Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola
Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, 15870 Hollola
Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi
Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut asian hoitamiseksi tarvittavat yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.